



## Stellenausschreibung für die Besetzung des AStA-Projektes „Diversity“

In seiner 7. Sitzung am 27.03.2018 hat das StuPa beschlossen, das AStA-Projekt „Diversity“ auszuschreiben. Das Projekt wird mit einer Aufwandsentschädigung von 9 €/Std vergütet und sieht eine regelmäßige Wochenarbeitszeit von circa 8 - 12 Std/ Woche vor. Der Zeitraum des Projektes ist zunächst auf einen Zeitraum von sechs Monaten begrenzt. Die Bewerbungsfrist endet am Montag, 30.04.2018.

Die EU-Grundrechtcharta definiert die sogenannten „6 Kerndimensionen von Diversity“ folgendermaßen: Alter, Geschlecht, sexuelle Orientierung, ethnisch-kulturelle Zugehörigkeit, Religion und Behinderung. Das Thema Diversity stellt aufgrund seiner aktuellen Relevanz eine gesamtgesellschaftliche Aufgabe der Gegenwart und Zukunft dar. Explizite Leitmotive sind Diskriminierung zu vermeiden und Chancengleichheit herzustellen. Diese können nur durch eine aktive Auseinandersetzung mit der Thematik erreicht werden.

Das StuPa ist der Überzeugung, dass Vielfalt zu einer ganzheitlichen Bereicherung führt. Das studentische Projekt beabsichtigt somit dem Thema "Diversity" Relevanz an der DSHS zu verleihen, Menschen zu sensibilisieren und zu signalisieren, dass Diversity einen wichtigen Platz in der Gemeinschaft der Studierenden einnimmt.

### **Allgemeine Anforderungen/ Aufgaben:**

- Ansprechpartner\*in für Studierende zum Thema „Diversity“
- Förderung der Aufmerksamkeit dieses und sich überschneidender Themenfeldern
  - durch Veranstaltungen, Projekttag & weiteren Angeboten
  - durch Sensibilisierung, die kaum Aufwand zur Teilnahme erfordert (z.B. Gender-normative Sprache)
- Austausch mit den Mitarbeiter\*innen der Hochschule und interessierten Studierenden mit dem Ziel der Entwicklung eines aktiven Netzwerkes
- Kooperation mit anderen Universitäten (ggf. Orientierung an bewährten Strukturen)
- Enge Zusammenarbeit mit den Referaten für Öffentlichkeitsarbeit, Soziales & Sozialpolitik und dem Arbeitskreis „Diversity“ des StuPa's

### **Spezielle Anforderungen:**

- Fähigkeiten, sich in einem Feld mit Konfliktpotenzial, zu positionieren
- Allgemeines Interesse und Motivation das Thema Diversity an der DSHS voranzubringen
- Kreatives und fortschrittliches Denken, um eigene Ideen in einem Handlungsfeld ohne bestehenden Strukturen zu initiieren und nachhaltig zu verstetigen

Wir suchen Studierende, die motiviert sind, genau diesem Themenfeld eine Plattform zu geben. Fachliches Wissen wird nicht vorausgesetzt und durch die Kooperation mit Instituten, dem AStA und dem StuPa schnell erworben.



## Bewerbung

Wenn Du Dich für das ausgeschriebene Projekt interessierst, möchten wir Dich bitten uns ein kurzes aussagekräftiges Motivationsschreiben und einen kurzen Lebenslauf zukommen zu lassen. Dabei kannst Du Dich an folgenden Leitfragen orientieren.

### Leitfragen an die Bewerber\*innen auf das Projekt „Diversity“:

- Warum bewirbst Du dich auf dieses Projekt (persönliche Motivation)?
- Was sind deine Ziele, die Du Dir für Deine Tätigkeit gesetzt hast?
- Wie willst Du das Projekt inhaltlich und praktisch ausgestalten?
- Welche Themen sind Dir persönlich wichtig? Kannst Du Dir konkrete Projekte vorstellen?

Aussagekräftige und vollständige Bewerbungen unter Berücksichtigung der oben stehenden Fragen sind bis zum **30.04.2018 um 23:59 Uhr** schriftlich per Mail an [stupavorsitz@asta-spoho.de](mailto:stupavorsitz@asta-spoho.de) zu richten. Für weitere Informationen oder Rückfragen stehen wir dir gerne unter der genannten E-Mailadresse zur Verfügung.

Gelegenheit zu einer persönlichen Vorstellung bekommt ihr in der nächster Sitzung des StuPa. Eine schriftliche Einladung zu dieser Sitzung werden wir dir nach Bewerbungsschluss schnellstmöglich zukommen lassen.

Mit freundlichen Grüßen,

stellvertretend für das StuPa,

Stephan Borgmann

1. Vorsitzende des Studierendenparlaments  
der Deutschen Sporthochschule Köln