

Leitung (w | m | d) Personalentwicklung



Deutsche
Sporthochschule Köln
German Sport University Cologne

Ab sofort | Unbefristet | Vollzeit oder Teilzeit | Entgeltgruppe 13 TV-L | Bewerbungsfrist 06.08.2023

Die Deutsche Sporthochschule Köln ist aktuell mit über 6000 Studierenden aus rund 90 Ländern ein national wie international herausragender Hochschulstandort. Die Hochschule steht mit ihren Instituten und Einrichtungen für ausgewiesene Forschung mit hohem Drittmittelvolumen und aktueller sowie internationaler Lehre sowohl in allen sozial- und lebenswissenschaftlichen Teildisziplinen der Sportwissenschaft als auch forschungsgeleiteter Praxislehre in allen Sportarten, die von der Verwaltung und den zentralen Betriebseinheiten mit Ihren Dienstleistungen unterstützt werden.

Ihre Aufgaben

- Weiterentwicklung der Personalentwicklungsstrategie und der Programme für die wissenschaftlich und die nichtwissenschaftlich Beschäftigten
- Beratung der Hochschulleitung sowie der Führungskräfte zum gesamten Spektrum der Personalentwicklung
- Konzeption, Koordination und Evaluation von Personalentwicklungsangeboten inklusive der Führungskräfteentwicklung im wissenschaftlichen und nichtwissenschaftlichen Bereich
- Umsetzung und Weiterentwicklung der Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R) zum Erhalt des Gütesiegels „HR Excellence in Research“
- Koordination und Abstimmung der Strategie und daraus resultierender Maßnahmen mit hochschulinternen Gremien und Stakeholdern
- Vertretung der Hochschule in externen Netzwerken und Arbeitsgruppen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in einschlägigen Fächern, insbesondere in Personalmanagement, Arbeits- und Organisationspsychologie oder Personalentwicklung
- Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung, idealerweise mit Erfahrung im Hochschulbereich
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten in deutscher Sprache in Wort und Schrift sowie sehr gute Kompetenz in englischer Sprache
- Ausgeprägte Organisations- und Beratungskompetenz
- Erfahrungen in der Prozesssteuerung, im Projektmanagement und im Change Management
- Selbständige Arbeitsweise, kreative Ideen und hohe Flexibilität
- Moderationskompetenz und hohe Kooperationsbereitschaft

Unser Angebot

...an Sie ist ein lebendiges und vielseitiges Aufgabenfeld im Herzen der Sporthochschule mit hoch motivierten Teams und vielseitigen Fortbildungsmöglichkeiten. Der junge Bereich der Personalentwicklung wird durch themenbezogene Arbeitsgruppen unterstützt. Wir bieten Ihnen ein lockeres Arbeitsumfeld inmitten unseres Sportcampus, zahlreiche Gesundheits- und Sportangebote, einschließlich der Nutzung unseres Schwimmbereichs. Des Weiteren unterstützen wir Sie bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf, unter anderem mit flexibler Arbeitszeit, mobiler Arbeit und Kinderbetreuungsangeboten. Eine zusätzliche Absicherung bietet die betriebliche Altersversorgung bei der Versorgungsanstalt des Bundes und der Länder (VBL). An der Sporthochschule profitieren Sie von vielen weiteren Benefits, u. a. von einer sehr guten Verkehrsanbindung und günstiger Verpflegung in unserer Mensa sowie vergünstigten Angeboten über die Plattform „Corporate Benefits“.

Bei Vorliegen der persönlichen und tarifrechtlichen Voraussetzungen erfolgt die Eingruppierung bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Nähere Information zur Höhe des Entgelts finden Sie [hier](#). Die Stufenzuordnung erfolgt unter Berücksichtigung der persönlichen beruflichen Erfahrungen.

Die Deutsche Sporthochschule Köln strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an. Bewerbungen von qualifizierten Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte sind willkommen. Sie werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte [hier](#) mit der Kennziffer **2331-nwMA-PE** bis zum **06.08.2023**.

Bitte geben Sie in Ihrer Bewerbung an, ob Sie sich auf eine Vollzeit- oder Teilzeitstelle bewerben. Geben Sie bei Teilzeit bitte den möglichen Umfang an. Es ist avisiert, Vorstellungsgespräche im Zeitraum vom 29.08.2023 bis zum 01.09.2023 abzuhalten. Sofern Sie dies nicht ermöglichen können, bitten wir um einen Hinweis in der Bewerbung.

Bei Fragen zum Aufgabengebiet und zum Verfahren wenden Sie sich gerne an den Personaldezernenten, Herrn Fragel, unter Tel. 0221 4982-3520.

Besuchen Sie auch unsere Homepage www.dshs-koeln.de. Dort finden Sie unter www.dshs-koeln.de/datenschutz/ auch Informationen zum Umgang mit Ihren zum Zwecke der Bewerbung übermittelten personenbezogenen Daten.