



Der kommunale Eigenbetrieb Sportpark Leverkusen ist ein kommunales Wirtschaftsunternehmen, das innovativ und dienstleistungsorientiert den kommunalen Sport zu einer festen Größe in Leverkusen hat werden lassen.

Der Sportpark Leverkusen ist dabei verantwortlich für die Verwaltung, Unterhaltung und die wirtschaftliche Betriebsführung aller städtischen Sportstätten. Er betreibt unter anderem das Freizeitbad CaLevornia und die Ostermann-Arena.

Der Sportpark Leverkusen sucht im Bereich Personal - möglichst bald und befristet bis zum 31.10.2026 (voraus-

sichtlich mit der Option auf Verlängerung) in Teilzeit (zzt. 19,50 Std. /Wo.) - kompetente Verstärkung als

Personaler*in (m/w/d)/HR All- rounder/ Stab Büro Betriebslei- tung Personal

Das sind Ihre Aufgaben:

- eigenständiges und rechtssicheres Durchführen von Personalauswahlverfahren
- Stellenausschreibungen und Bewerbungsverwaltung, e-recruiting
- Personaldisposition außerhalb von Stellenbesetzungsverfahren
- Mitarbeit bei der Personalbedarfs-

Das macht Sie stark:

- fundierte Fachkenntnisse im Arbeits-, Tarif- und ggfs. Beamtenrecht
- ausgeprägte Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit mit Verhandlungs- und Organisationsgeschick
- Entscheidungsfreude, Lösungsorientierung, selbstständiges Arbeiten

und Personalentwicklungsplanung des Verwaltungs- und Fachpersonals SPL

- Unterstützung in der Grundsatzsachbearbeitung in verschiedenen Themenfeldern, sowie selbstständige Ausarbeitung von Entscheidungsvorlagen
- Führung, Pflege und Weiterentwicklung des Stellenplans SPL sowie Erstellung Stellenplan zum Wirtschaftsplan
- Bearbeitung arbeitsrechtlicher Maßnahmen
- Controlling/Personalmarketing
- Bearbeitung von Sonderaufgaben der Betriebsleitung

Das bringen Sie mit:

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2.1 oder

- Durchsetzungsfähigkeit, souveräner Umgang mit Konfliktsituationen
- hohe Sozialkompetenz
- ubgi Bedarf - auch kurzfristig - ein Arbeitszeiteinsatz über das übliche Maß hinaus
- idealerweise Berufserfahrung im Personalbereich

Und das bieten wir Ihnen:

- **VERGÜTUNG:** Ein Gehalt nach Entgeltgruppe 10 TVöD, das sind je nach nachgewiesener Berufserfahrung zwischen 1.947,66€ und 2716,81€ (monatlich Brutto/halbe Vollzeit) bzw. eine Besoldung nach A 11 LBesG; Möglichkeit einer jährlichen leistungsorientierten Einmalzahlung

- erfolgreich abgeschlossener Verwaltungslehrgang II oder
- erfolgreicher Abschluss eines Hochschulstudiums (Diplom (FH) oder Bachelor) der Studienrichtungen: Personalmanagement, Human Resource Management, Wirtschaftsrecht, Verwaltungswissenschaften oder einer anderen tätigkeitsnahen Studienrichtung jeweils mit Berufserfahrung im Personalbereich oder
- ein vergleichbarer Abschluss mit entsprechender Berufserfahrung
- **VEREINBARKEIT:** Vielzahl an Arbeitszeitmodellen zur optimalen Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie Überstundenausgleich und 30 Tage Urlaub (bei 5-Tage-Woche) zzgl. Heiligabend, Silvester und Rosenmontag arbeitsfrei; (Möglichkeit von Home Office)
- **ENTWICKLUNG:** Interne wie externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten inkl. Bildungsurlaub
- **GESUNDHEIT:** Vielfältiges Angebot im Bereich der Betrieblichen Gesundheitsförderung (Inanspruchnahme während der Arbeitszeit)
- **SICHERHEIT:** Garantierte Jahressonderzah-

lung für Tarifbeschäftigte sowie zusätzliche Betriebsrente für Tarifbeschäftigte und vermögenswirksame Leistungen

- **RABATTE:** Vergünstigtes Deutschlandticket als Jobticket und Corporate Benefits

Lust aufs nächste LEVel?
Dann haben wir Lust auf Sie! Bewerben Sie sich **bis zum 12.05.2024** – jetzt, online, hier. Falls Sie vorab noch fachliche Fragen haben, freut sich **Nelly Schreiner** (Betriebsleitung SPL), Telefon 0214 406-5800, auf Ihren Kontakt. Mehr Infos zu uns als Arbeitgeberin erhalten Sie direkt vom Team Recruiting. Bis bald. In Leverkusen.



Sandra Esser

Team Recruiting

Telefon 0214
406-8849

Jetzt bewerben

Erfolgreich durch Vielfalt

Ein neues Level an Diversität ist unsere Chance und unsere Pflicht. Wir leben eine Kultur der Aufgeschlossenheit und Wertschätzung und stehen für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter*innen ein. Die Potenziale und Ressourcen unserer Kolleginnen und Kollegen sind für uns bedeutend – durch eine Anerkennung der Vielfalt schaffen wir ein Umfeld zur persönlichen Entwicklung und Entfaltung.

Offensiv arbeiten wir daran, den Anteil von Frauen in Leitungsfunktionen und unterrepräsentierten Berufsbereichen zu erhöhen. Die individuellen Arbeitszeitwünsche – von Männern und Frauen – zur besseren Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sind uns wichtig.

Schwerbehinderte sowie gleichgestellte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung im Rahmen der Vorgaben des Sozialgesetzbuches IX besonders berücksichtigt und gefördert.