

Titel: Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in) Testanalyse & Psychometrie

Aufgaben:

- Auswertung und Analyse psychologischer Testdaten (z. B. WAI, D2, SF-36)
- Anwendung quantitativer Methoden: Deskriptive Statistik, Reliabilitäts- und Validitätsanalysen, Mittelwert- und Varianzuntersuchungen, Lineare Modelle, Mixed-Effects, etc.
- Erstellung von Befunden, Reports und Visualisierungen (z. B. Diagramme, Tabellen)

Anforderungen:

- Selbständige und strukturierte Arbeitsweise
- Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit

Wünschenswert:

- Interesse an Präventions- und Gesundheitsforschung

Bedingungen:

- Flexibles Arbeiten (remote möglich)
- Zusammenarbeit in einem interdisziplinären Team